

PIANO DELLA PERFORMANCE 2014-2016 DEL COMUNE DI SAN BARTOLOMEO AL MARE

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 prevede che le Amministrazioni Pubbliche, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, sviluppino il Ciclo di gestione della performance.

Per il Comune di San Bartolomeo al Mare il Ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- 1) definizione preventiva e assegnazione degli obiettivi, corredati di valori attesi e indicatori;
- 2) collegamento tra obiettivi e risorse a disposizione (umane, finanziarie, strumentali);
- 3) monitoraggio del grado di realizzazione degli obiettivi in corso d'anno e adozione di interventi correttivi volti alla piena realizzazione degli obiettivi;
- 4) misurazione dei risultati e delle prestazioni (performance) conseguite;
- 5) utilizzo dei sistemi premianti secondo logiche di valorizzazione del merito;
- 6) rendicontazione dei risultati agli organi politici (Sindaco, Giunta, Consiglio), tecnico-amministrativi (Segretario Generale, Posizioni Organizzative), di controllo (Revisore dei Conti, Corte dei Conti) nonché a utenti dei servizi, cittadini e portatori di interesse a qualsiasi titolo.

Alla base del Ciclo di gestione della performance si trovano gli atti di pianificazione, programmazione, gestione e rendicontazione delle attività dell'Ente, che costituiscono un sistema complesso suddivisibile nei seguenti ambiti:

- a) POLITICO – STRATEGICO, a valenza pluriennale, composto dal Programma di mandato (PDM) e dal documento denominato Piano generale di sviluppo (PGS);
- b) ECONOMICO – FINANZIARIO, a valenza pluriennale ed in parte annuale, Documento Unico di Programmazione (DUP) per gli enti aderenti alla sperimentazione contabile di cui al D.lgs. 118/11 e DPCM 28/12/11, Bilancio di previsione finanziario sperimentale per gli enti sperimentatori e dagli altri documenti allegati al bilancio (in particolare il Programma triennale delle opere pubbliche e l'elenco annuale);
- c) OPERATIVO – GESTIONALE a valenza pluriennale, composto dal Piano esecutivo di gestione (PEG) e dal Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), redatti in conformità al predetto nuovo principio contabile della programmazione;
- d) RICOGNITORIO– COMUNICATIVO, a valenza annuale ed in parte pluriennale, composto dal Rendiconto di bilancio, dalla Relazione al consuntivo, dal Consuntivo di PEG/PDO.

Tali atti costituiscono nel loro insieme il Piano della performance dell'ente.

Essi pertanto:

- individuando gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- definiscono, con riferimento agli obiettivi, i risultati attesi ;
- rendicontano l'attività complessiva dell'ente.

Attraverso il Piano della performance, il Comune di San Bartolomeo al Mare:

- √ descrive e comunica le strategie e gli obiettivi dell'ente;
- √ allinea le risorse disponibili agli obiettivi programmati;
- √ favorisce il lavoro di squadra tra il management dell'ente;
- √ genera valore, nell'interesse e per la soddisfazione di tutti i destinatari dell'attività dell'Ente, quali cittadini, utenti, imprese e dipendenti.

Nel triennio 2014-2016 la performance programmata e attesa dal Comune di San Bartolomeo al Mare viene espressa dalle seguenti grandezze:

1. Obiettivi operativi delineati all'interno del DUP attraverso la rilevazione ed il monitoraggio di missioni e programmi;
2. Obiettivi gestionali (c.d. obiettivi straordinari, di progetto e di miglioramento) attraverso la rilevazione dei risultati delle fasi degli obiettivi ;
3. Obiettivi di mantenimento del livello di servizi erogato, attraverso la rilevazione e il monitoraggio dell'attività ordinaria e dei parametri gestionali.